



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.07.2020

№ 495-п

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края

В соответствии с пунктом 1 статьи 7.1-1, пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Пермского края от 25 февраля 2015 г. № 98-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения – центры занятости населения Пермского края»;

постановление Правительства Пермского от 19 августа 2015 г. № 546-п «О внесении изменения в пункт 3 Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения – центры занятости населения Пермского края, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 25 февраля 2015 г. № 98-п»;

пункт 18 изменений, которые вносятся в отдельные постановления Правительства Пермского края, утвержденных постановлением Правительства Пермского от 10 ноября 2017 г. № 902-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Пермского края».

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной политики).

Временно исполняющий обязанности
губернатора Пермского края



Д.Н. Махонин

ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет процедуру представления юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, являющимися работодателями, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация) в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края (далее – ГКУ ЦЗН) в целях эффективного содействия занятости населения.

Для целей настоящего Порядка используется следующее основное понятие:

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями.

3. Работодатели представляют информацию по форме согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 г. № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Работодатели вправе указывать в информации особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям законодательства. ГКУ ЦЗН в этом случае учитывает требования работодателя при представлении сведений гражданам, ищущим работу.

Информация представляется работодателями также в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей на отчетную дату.

4. Информацию работодатели представляют в ГКУ ЦЗН по месту своего нахождения или по месту нахождения представительства или иного обособленного структурного подразделения работодателя.

5. Информацию работодатели представляют посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или в форме электронных документов, заверенных электронной подписью, с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) и (или) Портал государственных и муниципальных услуг (функций), либо через личный кабинет работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Работодатель вправе размещать информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Система) в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Работодатель, ежемесячно размещающий информацию в Системе, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части представления информации, предусмотренной пунктом 1 настоящего Порядка.

7. В случае закрытия свободных рабочих мест или вакантных должностей работодатели, представляющие информацию в ГКУ ЦЗН в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка, направляют в ГКУ ЦЗН в течение одного рабочего дня со дня закрытия свободных рабочих мест или вакантных должностей уведомление по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

8. В случае непредставления или несвоевременного представления в ГКУ ЦЗН сведений о наличии свободных рабочих мест или вакантных должностей, а также в случае представления указанных сведений в неполном объеме или в искаженном виде работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку представления
работодателями информации
о наличии свободных рабочих мест
и вакантных должностей
в Государственное казенное
учреждение Центр занятости
населения Пермского края

В Государственное казенное
учреждение Центр занятости
населения Пермского края

от _____
(наименование юридического лица /
индивидуального предпринимателя)

ФОРМА

УВЕДОМЛЕНИЕ

Сообщаю, что вакансия по профессии (должности) _____

заявленная в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Пермского края

_____ (наименование организации)

закрыта в связи с _____ (указать причину)

Работодатель (его представитель) _____ (должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

_____ (подпись работодателя (его представителя))

« ____ » _____ 20__ г.

М.П. (при наличии печати)