



Министерство социального  
развития Пермского края

# Меры поддержки занятости в 2022 году



**РАБОТА  
РОССИИ**  
Кадровый центр

# Центр занятости населения Пермского края

Телефон "горячей линии"

**8 (342) 238 40 53**



Адреса офисов по районам:

<http://www.cznperm.ru/contacts/>



[cznperm.ru](http://www.cznperm.ru)



[t.me/cznperm](https://t.me/cznperm)



[vk.com/cznpermprof](https://vk.com/cznpermprof)



Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ  
Кадровый центр

## Открытый доступ к актуальным вакансиям

20 855  
вакансий на  
21.03.2022

11 618  
вакансий на  
21.03.2022

18 226  
вакансий на  
21.03.2022



РАБОТА  
РОССИИ  
trudvsem.ru



SuperJob

Каждый житель Пермского края может в любое время из любой точки региона самостоятельно выбрать подходящие вакансии и разместить резюме.

**Сервисы предоставляются бесплатно**



**Меры поддержки занятости в 2022 году**



Министерство социального  
развития Пермского края



**РАБОТА  
РОССИИ**  
Кадровый центр

## Частичная оплата труда при организации общественных работ

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409

«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»



**работодателю выплачивается от 20 797,50 до 30 744,12 руб.**

за каждого гражданина, принятого на условиях срочного трудового договора, из числа зарегистрированных в органах службы занятости, а также безработных



период занятости на общественных работах, за который осуществляется поддержка, составляет не более 3 месяцев

Порядок действий работодателя:

1. Обращение в ЦЗН для заключения договора о наличии вакансий по направлениям общественных работ
2. Размещение вакансий на портале «Работа в России» с отметкой «Общественные работы»
3. Оргнабор соискателей на общественные работы
4. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств



\*Участие в Федеральных программах требует подключение к системе «Электронный бюджет»

**Меры поддержки работодателей в 2022 году**





Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ  
Кадровый центр

Приказ Минтруда России от 29.12.2021 N 931н "Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"

## Общественные работы организуются по следующим направлениям:

- строительство автомобильных дорог, их ремонт и содержание, прокладка водопроводных, газовых, канализационных и других коммуникаций;
- проведение сельскохозяйственных мелиоративных (ирригационных) работ, работ в лесном хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции;
- строительство жилья, реконструкция жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, восстановление историко-архитектурных памятников, комплексов, заповедных зон;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа организаций связи;
- эксплуатация жилищно-коммунального хозяйства и бытовое обслуживание населения;
- озеленение и благоустройство территорий, развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма;
- уход за престарелыми, инвалидами и больными;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санаторно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторичного сырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения, спортивные соревнования, фестивали и другие);
- другим направлениям трудовой деятельности.

**Меры поддержки работодателей в 2022 году**



Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ

Кадровый центр

## Частичная оплата труда и материально-технического оснащения при организации временной занятости работников

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409

«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»



**работодателю выплачивается от 20 797,50 до 30 744,12  
+ 10 000 руб. на мат-тех. оснащение**

за каждого работника, направленного на иные временные работы в организации, в период действия в организации режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения зар.платы, проведения мероприятий по высвобождению.



период за который осуществляется поддержка, составляет не более 3 мес.  
средства на мат-тех. оснащение предоставляются на одно рабочее место  
на весь период

Порядок действий работодателя:

1. Размещение сведений об изменении режима работы организации в личном кабинете на портале "Работа России"
2. Определение перечня временных работ для выполнения работниками (любая иная деятельность, за исключением непосредственных функций)
3. Подача заявки в ЦЗН о предоставлении финансовых средств



\*Участие в Федеральных программах требует подключение к системе «Электронный бюджет»

**Меры поддержки работодателей в 2022 году**





Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ  
Кадровый центр

## Финансовое обеспечение затрат работодателей по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий

Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409

«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»



**работодателю выплачивается 59 580 руб.**

на каждого обучающегося работника по основным программам проф.обучения и дополнительным профессиональным программам



промышленное предприятие должно быть включено в региональную программу обучения, с указанием перечня профессий и численности участников

Порядок действий работодателя:

1. Работодатели, включенные в региональную программу обучения, заключают соглашение с ЦЗН и организуют обучение работников на предприятии, без привлечения иных образовательных организаций
2. Работодатели обеспечивают сохранение занятости работника, прошедшего обучение, в течении 3 месяцев после завершения обучения



\*Участие в Федеральных программах требует подключение к системе «Электронный бюджет»

**Меры поддержки работодателей в 2022 году**



Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ  
Кадровый центр

## Предоставление субсидий работодателям, включая НКО, и ИП на трудоустройство отдельных категорий граждан

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362.  
"О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при  
трудоустройстве безработных граждан" (ред. от 18.03.2022)



**работодателю компенсируется от 20 797,50 до 30 744,12 руб.**

- на каждого трудоустроенного в 2021 году безработного  
- на каждого принятого в 2022 году работника в возрасте до 30 лет,  
состоящего в ЦЗН в качестве безработного или ищущего работу, не занятого  
на момент заключения трудового договора



по истечении первого, третьего, шестого месяца с даты  
трудоустройства гражданина

Порядок действий работодателя:

1. Работодатель через личный кабинет «Работа России» направляет заявление в ЦЗН с указанием перечня вакансий
2. ЦЗН осуществляет подбор работников
3. Работодатель трудоустраивает гражданина, подает заявление в Фонд социального страхования на предоставление выплаты
4. Работодатель обеспечивает занятость гражданина в течение 6 мес.



\*Участие в Федеральных программах требует подключение к системе «Электронный бюджет»

**Меры поддержки работодателей в 2022 году**





Министерство социального  
развития Пермского края



РАБОТА  
РОССИИ  
Кадровый центр

## Предоставление субсидий работодателям на оборудование, оснащение рабочих мест для граждан с инвалидностью

Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 N 166-п  
"Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и признанию утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края"



**работодателю компенсируется до 73 000 руб.**

в размере фактических затрат, на каждое оборудованное рабочее место для граждан с инвалидностью, трудоустроенных в организацию



прием заявок – апрель, июль 2022 года

Порядок действий работодателя:

1. Работодатель подает заявку в ЦЗН на предоставление субсидии с приложением документов об оборудовании (оснащении) рабочего места для трудоустройства инвалида
2. ЦЗН проводит осмотр рабочего места и принимает решение о предоставлении субсидии
3. Работодатель обеспечивает занятость оборудованного, оснащенного рабочего места не менее одного года



**Меры поддержки работодателей в 2022 году**